БИЗНЕС-ШКОЛА
XXI ВЕК-КОНСАЛТ

Измени себя
Измени свою организацию
Измени мир вокруг

ONLINE

TALENT MANAGEMENT

25.07-28.07

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ: 16 ЧАСОВ

АУДИТОРИЯ ПРОГРАММЫ:

HRD, HR BP и HR-Generalist.

Руководители HR-направлений – C&B, T&D, Recruitment, Оценка, желающие понять особенности работы с Талантами как отдельной категорией сотрудников.

Руководители компаний и бизнес-направлений, для которых важно использовать самые современные инструменты управления персоналом.

Таланты – это те сотрудники, которые могут изменить работу компании, результативны, демонстрируют высокий уровень потенциала и искреннюю вовлеченность в работу.

Это немногочисленная категория сотрудников, обладающих исключительной способностью к обучению и характерной для Талантов картой мотиваторов.

Talent management – это особенные программы управления такими сотрудниками, включающие процессы идентификации и привлечения, профессионального развития и управления эффективностью, а также вовлечения и удержания в компании.

Исследования корреляции между успешностью компании и качеством работы с Талантами ведутся с 1990-х годов такими компаниями как McKinsey, Watson Wyatt и другими. Результаты многолетних исследований

© BS XXI CENTURY-CONSULT

демонстрируют прямую взаимосвязь между финансовыми результатами деятельности компании, генерированием прибыли для акционеров с HR-стратегией и ее реализацией.

Если вы хотите получить еще один гарантированно работающий инструмент влияния на финансовый результат компании, прокачать свои менеджерские компетенции и готовы менять мировоззрение относительно управления персоналом – то это программа для вас!

Задача программы – сформировать у участников представление, кто такие Таланты в компании; показать необходимость выстраивания осознанной HR-стратегии работы с Талантами; познакомить участников с лучшими HR-практиками для привлечения Талантов в компанию, управления их эффективностью и удержания в компании; обосновать важность развития компетенций руководителей для управления Талантами и показать инструменты развития руководителей.

50% обучения составят практические задания, решение индивидуальных и групповых кейсов, работа в группах, детальный разбор маркетинговых задач («реальной жизни») участников, обмен опытом с коллегами по классу.

© BS XXI CENTURY-CONSULT

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ

ТЕМА 1 **«Таланты» как категория сотрудников. Управление Талантами – вызов для компании. Трансформация мировоззрения. Ценности компании.**

- С чего начиналось развитие Talent management: предпосылки возникновения программ по управлению Талантами. Обзор компаний, задающих HR-тренды в работе с Талантами.
- Таланты как особая категория сотрудников. Talent management – подходы к работе с Талантами компании.

Практикум

Таланты в вашей компании – кто они и насколько их много?

ТЕМА 2 **Векторы в изучении Талантов.**

- Что они делают и что могут делать. HiPo-сотрудники.

ТЕМА 3 **Управление Талантами – вызов для компании.**

- Что нужно знать, если вы решили внедрять прогрессивные Talent-практики.
- Трансформация мировоззрения на глобальном и локальном уровнях. Трансформация HR.
- Роль ТОП-менеджеров в построении ТМ.

ТЕМА 4 **Ценности компании и ценности сотрудника.**

- Чувство сопричастности vs индивидуальность: есть ли в этом конфликт. Социально ответственный бизнес. Этика в бизнесе. Благополучие на работе и Wellbeing. Diversity & Inclusion.

Кейсы

«Корпоративная модель компетенций: как это работает» на примере компетенций международных, российских и белорусских компаний.

ТЕМА 5 **Позиционирование компании на рынке.**

- Что привлекает Талантов. Инструменты формирования репутации компании на рынке. Формирования целевого EVP. Управление опытом сотрудника.

Мастер-класс

Ценности компании и ценности сотрудника. Построение бренда компании. Работа над развитием корпоративных компетенций.

ТЕМА 6 **Управление Талантами – вызов для руководителя. Инструменты управления знаниями, карьерой и вознаграждением Талантов.**

ТЕМА 7 **Управление Талантами – вызов для руководителя.**

- Карты мотиваторов Талантов: основные тенденции & персонализированный подход. Чем может быть полезна для понимания мотивации теория поколений (Н. Хоу и У. Штраус).

© BS XXI CENTURY-CONSULT

- Лидерские компетенции, компетенции коучинга и обратной связи - критические компетенции менеджеров для управления Талантами. Обратная связь в практике Performance Review.

Ролевая игра

Предоставление обратной связи сотруднику в практике Performance Review.

- Личность Таланта и личность руководителя: потенциал менеджера для управления Талантами. Целостность лидеров. А Вы готовы работать с Экспертами?
- Стили коммуникаций руководителей. Зоны для развития. Коммуникативные барьеры и технологии работы с ними. Инструменты коммуникаций со сложными сотрудниками.

Практикум

Определите ваш потенциал в управлении Талантами.

ТЕМА 8 Инструменты управления знаниями, карьерой и вознаграждением.

- Система наставничества и передачи знаний. Развивающие бизнес-проекты. Карьерные маршруты. Грейдирование должностей. Зарплатная стратегия в отношении Талантов.

Практикум

Разработка плана развития Талантов в компании «здесь и сейчас».

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ:

ИРИНА САМБОРСКАЯ

Руководитель и преподаватель кафедры организационного поведения и управления персоналом БШ XXI ВЕК-КОНСАЛТ, академический директор программ «HR BUSINESS PARTNER», «HUMAN CAPITAL MANAGEMENT», «HR GENERALIST»,

© BS XXI CENTURY-CONSULT

«Профессиональный рекрутинг». Профессиональный опыт в управлении персоналом более 13 лет: HR-generalist в «PricewaterhouseCoopers», начальник отдела персонала в ООО «ШАТЕ-М ПЛЮС», в ГК «ВИТРУМ», в ООО «СУШИ ВЕСЛА». Руководитель проекта «HR Community».

Научные интересы: обучение и развитие персонала, оценка персонала, управление талантами, рекрутмент и Executive Search.

ПРИГЛАШЕННЫЕ ЭКСПЕРТЫ:

ВАЛЕНТИНА КОЛЯДА

Head of HR Dep. Parimatch Belarus. Опыт работы в сфере управления персоналом более 7 лет. Начинала свой карьерный путь с должности рекрутера в кадровом агентстве. В компанию Parimatch пришла на должность HR-Manager, последних 2 года работает в должности Head of HR Dep., управляя командой из 6 сотрудников.

Эксперт в построении всех HR-процессов, начиная с рекрутинга и заканчивания внутренними коммуникациями. Реализованные HR-проекты: автоматизация HR-процессов; внедрение digital-подходов и геймификации для решения HR-задач; развитие корпоративной социальной ответственности; развитие внешнего и внутреннего HR-бренда; разработка системы материальной и нематериальной мотивации; построение системы внутренних коммуникаций; развитие корпоративной культуры через построение системы корпоративных ценностей.

Закончила факультет философии и социальных наук БГУ, отделение психология, а также получила диплом по управлению персоналом БНТУ.

© BS XXI CENTURY-CONSULT

РАСПИСАНИЕ:

- **МОДУЛЬ I**
  25.07
  с 14.00 до 17.15
- **МОДУЛЬ II**
  26.07
  с 14.00 до 17.15
- **МОДУЛЬ III**
  27.07
  с 14.00 до 17.15
- **МОДУЛЬ IV**
  28.04
  с 14.00 до 17.15

МЕСТО ОБУЧЕНИЯ:

Кампус БШ XXI ВЕК-КОНСАЛТ,
бизнес центр «XXI ВЕК»,
г. Минск, пр-т. Независимости,
169, северное здание, 8 этаж.

СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ:

Для одного участника
470 BYN (+20% НДС).

ДОКУМЕНТ ОБ ОБРАЗОВАНИИ:

- Сертификат БИЗНЕС-ШКОЛЫ XXI ВЕК-КОНСАЛТ.
- Справку об обучении государственного образца.

ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ НА ОБУЧЕНИЕ:

+375 (44) 797 27 08 (Viber, Telegram)
+375 (29) 397-67-79
+375 (29) 700-67-79
+375 (17) 388-14-08

E-mail: training@21vk.biz

© BS XXI CENTURY-CONSULT