



БИЗНЕС-ШКОЛА
XXI ВЕК-КОНСАЛТ



EFMD



CEEMAN

Online и Offline

TALENT MANAGEMENT

14-15 декабря 2021 года

Обращаем Ваше внимание, пройти программу можно как **OFFLINE** (в аудиториях нашей бизнес-школы), так и **ONLINE** (в виртуальной аудитории) без потери качества и вовлеченности участников в образовательный процесс.

Таланты – это те сотрудники, которые могут изменить работу компании, результативны, демонстрируют высокий уровень потенциала и искреннюю вовлеченность в работу. Это немногочисленная категория сотрудников, обладающих исключительной способностью к обучению и характерной для Талантов картой мотиваторов.

Talent management – это особые программы управления такими сотрудниками, включающие процессы идентификации и привлечения, профессионального развития и управления эффективностью, а также вовлечения и удержания в компании.

Исследования корреляции между успешностью компании и качеством работы с Талантами ведутся с 1990-х годов такими компаниями как McKinsey, Watson Wyatt и другими. Результаты многолетних исследований демонстрируют прямую взаимосвязь между финансовыми результатами деятельности компании, генерированием прибыли для акционеров с HR-стратегией и ее реализацией.

Если вы хотите получить еще один гарантированно работающий инструмент влияния на финансовый результат компании, прокачать свои менеджерские компетенции и готовы менять мировоззрение относительно управления персоналом – то это программа для вас!

Задача программы – сформировать у участников представление, кто такие Таланты в компании; показать необходимость выстраивания осознанной HR-стратегии работы с Талантами; познакомить участников с лучшими HR-практиками для привлечения Талантов в компанию, управления их эффективностью и удержания в компании; обосновать важность развития компетенций руководителей для управления Талантами и показать инструменты развития руководителей.

АУДИТОРИЯ ПРОГРАММЫ

- HRD, HR BP и HR-Generalist.
- Руководители HR-направлений – C&B, T&D, Recruitment, Оценка, желающие понять особенности работы с Талантами как отдельной категорией сотрудников.
- Руководители компаний и бизнес-направлений, для которых важно использовать самые современные инструменты управления персоналом.

СТРУКТУРА ПРОГРАММЫ

«ТАЛАНТЫ» КАК КАТЕГОРИЯ СОТРУДНИКОВ. УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ – ВЫЗОВ ДЛЯ КОМПАНИИ. ТРАНСФОРМАЦИЯ МИРОВОЗЗРЕНИЯ. ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

- С чего начиналось развитие Talent management: предпосылки возникновения программ по управлению Талантами. Обзор компаний, задающих HR-тренды в работе с Талантами.
- Таланты как особая категория сотрудников. Talent management – подходы к работе с Талантами компании.

Практикум

Таланты в вашей компании – кто они и насколько их много?

ВЕКТОРЫ В ИЗУЧЕНИИ ТАЛАНТОВ

- Что они делают и что могут делать. HiPo-сотрудники.

УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ – ВЫЗОВ ДЛЯ КОМПАНИИ

- Что нужно знать, если вы решили внедрять прогрессивные Talent-практики.
- Трансформация мировоззрения на глобальном и локальном уровнях. Трансформация HR.
- Роль ТОП-менеджеров в построении ТМ.

ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ И ЦЕННОСТИ СОТРУДНИКА

- Чувство сопричастности vs индивидуальность: есть ли в этом конфликт. Социально ответственный бизнес. Этика в бизнесе. Благополучие на работе и Wellbeing. Diversity & Inclusion.

Кейсы

"Корпоративная модель компетенций: как это работает" на примере компетенций международных, российских и белорусских компаний.

ПОЗИЦИОНИРОВАНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ

- Что привлекает Талантов. Инструменты формирования репутации компании на рынке. Формирования целевого EVP. Управление опытом сотрудника.

Мастер-класс

Ценности компании и ценности сотрудника. Построение бренда компании. Работа над развитием корпоративных компетенций.

УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ – ВЫЗОВ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ. ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗНАНИЯМИ, КАРЬЕРОЙ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ ТАЛАНТОВ.

УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ – ВЫЗОВ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

- Карты мотиваторов Талантов: основные тенденции & персонализированный подход. Чем может быть полезна для понимания мотивации теория поколений (Н. Хоу и У. Штраус).
- Лидерские компетенции, компетенции коучинга и обратной связи - критические компетенции менеджеров для управления Талантами. Обратная связь в практике Performance Review.

Ролевая игра

Предоставление обратной связи сотруднику в практике Performance Review.

- Личность Таланта и личность руководителя: потенциал менеджера для управления Талантами. Целостность лидеров. А Вы готовы работать с Экспертами?
- Стили коммуникаций руководителей. Зоны для развития. Коммуникативные барьеры и технологии работы с ними. Инструменты коммуникаций со сложными сотрудниками.

Практикум

Определите ваш потенциал в управлении Талантами.

ИНСТРУМЕНТЫ УПРАВЛЕНИЯ ЗНАНИЯМИ, КАРЬЕРОЙ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ

- Система наставничества и передачи знаний. Развивающие бизнес-проекты. Карьерные маршруты. Грейдинг должностей. Зарплатная стратегия в отношении Талантов.

Практикум

Разработка плана развития Талантов в компании "здесь и сейчас".

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ



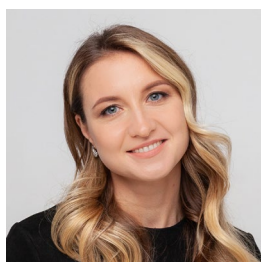
ИРИНА САМБОРСКАЯ – Заведующая кафедрой организационного поведения и управления персоналом и преподаватель дисциплин по управлению персоналом БИЗНЕС-ШКОЛЫ XXI ВЕК-КОНСАЛТ. Профессиональный опыт более 13 лет: HR-Generalist «PricewaterhouseCoopers» Беларусь, руководитель отдела персонала ООО «ШАТЕ-М ПЛЮС» (проект «Евроавтосервис»), руководитель отдела персонала Группы компаний «ВИТРУМ», руководитель отдела персонала

ООО «СУШИ ВЕСЛА», ведущий специалист Департамента кадрового менеджмента и рекрутинга кадрового агентства "XXI ВЕК-КОНСАЛТ". Научные интересы: Talent management – привлечение, управление эффективностью и вовлеченностью талантов; обучение и развитие персонала; планирование карьеры и управление кадровым резервом; оценка персонала; классический рекрутмент и Executive Search; HR-планирование, бюджетирование и аналитика.

Участие в работе над проектами:

- разработки и внедрения программ оценки, развития и обучения персонала в рамках проекта развития ключевых сотрудников и программ создания кадрового резерва;
- управления годовой оценкой сотрудников (Year End Process);
- управления процессом обучения персонала (Learning&Development);
- открытия рекрутингового агентства.

ПРИГЛАШЕННЫЙ ЭКСПЕРТ



ВАЛЕНТИНА КОЛЯДА – Head of HR Dep. Parimatch Belarus. Опыт работы в сфере управления персоналом более 7 лет. Начинала свой карьерный путь с должности рекрутера в кадровом агентстве. В компанию Parimatch пришла на должность HR-Manager, последних 2 года работает в должности Head of HR Dep., управляя командой из 6 сотрудников. Эксперт в построении всех HR-процессов, начиная с рекрутинга и заканчивая внутренними коммуникациями. Реализованны HR-проекты:

- автоматизация HR-процессов;
- внедрение digital-подходов и геймификации для решения HR-задач;
- развитие корпоративной социальной ответственности;
- развитие внешнего и внутреннего HR-бренда;
- разработка системы материальной и нематериальной мотивации;
- построение системы внутренних коммуникаций;
- развитие корпоративной культуры через построение системы корпоративных ценностей.

Закончила факультет философии и социальных наук БГУ, отделение психология, а также получила диплом по управлению персоналом БНТУ.

ДАТЫ ОБУЧЕНИЯ: 14-15 декабря 2021 г. с 10.00 до 17.00

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ: 16 учебных часов.

Стоимость обучения для одного участника
650 BYN + 20% НДС.

ДОКУМЕНТ ОБ ОБРАЗОВАНИИ

Сертификат БИЗНЕС-ШКОЛЫ XXI ВЕК-КОНСАЛТ.
Справка об обучении государственного образца.

ЗАРЕГИСТРИРОВАТЬСЯ НА ОБУЧЕНИЕ

+375 (44) 797 27 08 (Viber, Telegram)

+375 (29) 397-67-79

+375 (29) 700-67-79

+375 (17) 388-14-08

E-mail: training@21vk.biz

