



БИЗНЕС-ШКОЛА
XXI ВЕК-КОНСАЛТ

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ: 16 УЧЕБНЫХ ЧАСОВ

Курс предназначен для HR-специалистов, стремящихся не только разобраться в возможностях искусственного интеллекта, но и системно интегрировать их в свои бизнес-процессы. Программа сочетает стратегический взгляд на цифровую трансформацию HR с глубоким освоением инструментов: от промт-инжиниринга до построения аналитических дашбордов и создания персональных AI-ассистентов, которые вы сможете интегрировать в HR-процессы: подбор, адаптация, обучение и развитие, аналитика.

После обучения у вас будет готовый мини-проект внедрения искусственного интеллекта в один из HR-процессов, адаптированный под задачи вашей компании.

АУДИТОРИЯ ПРОГРАММЫ:

Рекрутеры, специалисты по обучению и развитию (T&D),
C&B-эксперты.

Кадровые специалисты, стремящиеся к профессиональному росту.
HR-специалисты широкого профиля (HR Generalist).

HR-руководители и HR-бизнес-партнёры.

Руководители, которые ищут новые инструменты для повышения эффективности своей работы в управлении персоналом.

После завершения курса:

- Овладеете навыками промт-инжиниринга для оптимизации HR-задач.
- Научитесь выбирать и интегрировать подходящие инструменты искусственного интеллекта для процессов подбора, адаптации, обучения и аналитики.
- Разработаете сценарий трансформации бизнес-процесса и создадите проект внедрения ИИ в HR-среде своей компании.

Благодаря курсу вы сможете:

- Сократить затраты на найм за счет сокращения сроков найма, автоматизации процесса отбора резюме и коммуникации с кандидатами.
- Оптимизировать работу HR-отдела через делегирование рутинных задач ИИ.
- Принимать управленческие решения, основанные на прозрачной аналитике и прогнозировании HR-метрик.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Искусственный интеллект в HR: тренды и возможности

- Искусственный интеллект и генеративные модели (GenAI): принципы и возможности использования.
- Глобальные тренды (исследования McKinsey, Deloitte, Gallup).
- Международные и национальные кейсы применения AI в HR-процессах.
- Обзор популярных и доступных нейросетей для HR-задач.

Навыки эффективного взаимодействия с ИИ и промт-инжиниринг

- Структура промта: роль, контекст, задача, формат.
- Типы запросов: инструктивные, ролевые, вопросительные.
- Ошибки и способы их устранения.

Практическая работа

Улучшение одного промта за 3 итерации и получение прогнозируемого результата.

Отбор и подбор персонала с помощью искусственного интеллекта

- Автоматизация сорсинга, скрининга и анализа резюме.
- Генерация вакансий и сценариев интервью.
- Применение AI-чат-ботов для взаимодействия с кандидатами.

Практическая работа

Создание вакансии и сценария интервью с использованием ИИ.

Искусственный интеллект как инструмент в обучении и развитии персонала

- Разработка персонализированных треков адаптации сотрудников с помощью ИИ-инструментов.
- Разработка индивидуальных планов развития компетенций (ИПР) с помощью AI.

Практическая работа

Разработка ИПР с использованием ИИ-инструментов.

HR-аналитика, визуализация данных и прогнозирование

- Основные HR-метрики: вовлечённость, текучесть, эффективность.
- Применение ИИ для аналитики, прогнозов и интерпретации данных.

Практическая работа

Создание HR-дашборда за 30 минут.

Итоговый командный проект внедрения искусственного интеллекта в один из HR-процессов компании

- Определение HR-процесса для улучшения.
- Проектирование сценария применения ИИ.
- Презентация командного итогового проекта.

ДОКУМЕНТЫ ОБ ОБРАЗОВАНИИ:

- Сертификат образовательной компании XXI ВЕК-КОНСАЛТ
- Сертификат об обучении государственного образца.

СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ:

Стоимость двухдневной программы со скидкой 25%

~~12 000 BYN + 20% НДС~~ **9 000 BYN + 20% НДС**